

Vacature: Creatieve Projectleider Kennisdeling GGZ 32 uur

Wil jij bouwen aan een beweging die de ggz vooruithelpt?

Als projectleider geef je richting aan onze kennisdeling, verbind je ggz-professionals uit het hele land én organiseer je in 2027 hét congres over kortdurend behandelen. Zo draag je eraan bij dat zoveel mogelijk mensen die psychische hulp zoeken zo snel mogelijk weer op eigen kracht verder kunnen.

En herken jij jezelf hierin?

Jouw ervaring in de ggz een mooie pré, maar jouw enthousiasme om mensen en ideeën in beweging te brengen vinden we minstens zo belangrijk. Vanuit jouw natuurlijke nieuwsgierigheid leg je contacten en stel je vragen. Je bent een zelfstarter en een echte projectleider; je ziet niet alleen mogelijkheden tot verbinding, je bent ook in staat die vorm te geven en overzicht te houden. Je hoeft niet vanaf nul te beginnen. Een beproefde werkwijze ligt klaar. Aan jou de taak om daarop voort te bouwen. Tegelijkertijd beschik je over de creativiteit en het lef om nieuwe ideeën uit te werken. De ruimte die je daarvoor krijgt pak je met beide handen aan. Op de inhoud weet jij de juiste snaar te raken en met jouw WO-denkniveau kun je je snel verdiepen in complexe vraagstukken op het gebied van kwaliteit van zorg, beleid en financiering. Tot slot weet jij van jezelf waar je goed in bent en waarin (nog) wat minder.

Start dan bij ons als projectleider kennisdeling met o.a.:

- **Het organiseren van on- en offlinebijeenkomsten voor ons netwerk.** Waaronder ons jaarlijkse congres! Je neemt zowel de inhoudelijke als praktische organisatie op je en neemt het team hierin mee. Je legt contacten met sprekers, leveranciers, deelnemers, etc. Je bewaakt het budget en natuurlijk de planning. Daarnaast organiseer je door het hele jaar heen inhoudelijke (online) kennissessies ter inspiratie en verbinding. Wat volgt? Een regiobijeenkomst? Een lerend netwerk? Jij weet mensen samen te brengen, te verbinden en te motiveren om samen verder te komen.
- **Het onderhouden van contact met onze leden en organisaties uit het ggz-veld.** Door het jaar heen ga je met hen in gesprek om te horen wat er speelt in de praktijk. Tegen welke vraagstukken lopen zij aan? Aan welke kennis of ondersteuning hebben zij behoefte? En welke ontwikkelingen verdienen aandacht binnen ons netwerk? De inzichten die je ophaalt vertaal je naar onze activiteiten, kennisdeling en projecten. Zo zorgen we dat we blijven aansluiten bij de praktijk én houden we samen onze koers scherp.
- **Het beheren van ons (online) kennisplatform over kortdurend behandelen in de ggz.** Je zorgt ervoor dat het platform technisch én inhoudelijk blijft aansluiten op de behoeften van onze netwerkliden. Hoe stimuleren we kennisdeling? Welke functionaliteiten dragen bij aan een actieve community? En welke content helpt deze professionals echt verder? Je bent verantwoordelijk voor de contentstrategie en de uitvoering daarvan. Je zorgt dat mooie voorbeelden uit het veld opgehaald en gedeeld worden. Artikelen, infographics, video's, podcasts... wat kan er nog meer? Je werkt hiertoe samen met onze communicatieadviseur.
- **Het opzetten van nieuwe projecten, zoals een (online) instapcursus over kortdurend behandelen.** Kortdurend behandelen in de ggz; waarom eigenlijk? En hoe doe je dat dan? Jij

zorgt ervoor dat nieuwe netwerkleiden deze vragen zelf kunnen beantwoorden en uitdragen, zodat we als netwerk inhoudelijk dezelfde kant op blijven bewegen.

Wij zijn Stichting KiBG

Wij zijn Stichting KiBG en herkennen ons in veel van de kenmerken die we ook in jou zoeken. Jouw creativiteit, nieuwsgierigheid en ervaring in de ggz zijn een welkome aanvulling. We zijn snelle denkers én doeners, actie- en resultaatgericht, met lef. We werken gedreven aan deze missie en visie:

Waar staan we voor?

De vraag naar psychische hulp is groot, de wachtlijsten zijn lang en de druk op de ggz en diens professionals is hoog. Het systeem piept en kraakt. Dit moet en kan anders. Wij geloven dat mensen een bron van veerkracht zijn en zelf het beste kunnen bepalen wat hun leven betekenisvol maakt. Daarom moeten ondersteuning en zorg voor mensen die psychologische hulp zoeken er volgens ons op gericht zijn om hen zo snel mogelijk in staat te stellen weer op eigen kracht verder te kunnen. Dat is niet alleen goed voor cliënten en professionals, maar het draagt ook bij aan een duurzame inzet van de ggz-capaciteit.

Waar gaan we voor?

Een netwerk met daarin alle aanbieders en verzekeraars in de monodisciplinaire ggz, waarin we samenwerken rond dezelfde werkvisie op ggz. In ons netwerk delen we kennis en ervaring met elkaar beter, zoeken we de samenwerking op en bouwen we stap voor stap aan een toegankelijke en toekomstbestendige ggz.

Hoe doen we dat?

Door een beweging in te zetten naar *kortdurend behandelen*; we beheren een keurmerk voor ggz-aanbieders die deze werkvisie in de praktijk toepassen, we organiseren en faciliteren kennisdeling hierover, we ondersteunen ggz-aanbieders bij het leren en verbeteren op basis van data en we faciliteren praktijkgericht en wetenschappelijk onderzoek ter onderbouwing van wat wel en niet werkt in de praktijk.

We bieden jou

Een afwisselende baan in een leuk en dynamisch team, dat met jou erbij bestaat uit zeven medewerkers. Op maandag en donderdag werken we met elkaar op kantoor in Leiden. De overige dagen kan ook vanuit huis worden gewerkt. Je salaris is (afhankelijk van jouw ervaring) ingeschaald tussen € 5.279,94 en € 6.246,24 (o.b.v. 40 uur). Daarnaast ontvang je vakantiegeld (8%) én een dertiende maand (8,33%).

Geïnteresseerd?

Wil je gewoon even sparren over deze functie? Heb je vragen? Bel of mail Berend (06-26302150/ berend.mosk@kibg.nl). Ook je sollicitatie met schriftelijke motivatie en curriculum vitae kan je aan hem richten – doe dat vooral in de stijl die bij jou past! We ontvangen je reactie graag voor 5 oktober.

O ja: acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld. Dank.

